



HAAGLANDEN

Advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling

Verkenning voorjaarsbrief 2023 (AB-versie)

December 2022

Agenda

1. Landelijk netwerk & Regiovisie ketensamenwerking

- 1.1 Ambities en Meerjarenagenda Landelijk Netwerk Veilig Thuis
- 1.2 Regiovisie: Gewelddcirkel doorbreken met nieuwe aanpak huiselijk geweld (2019-2023)
- 1.3 Versterking en samenwerking VTH in de keten
- 1.4 Toekomstscenario Kind en Gezinsbescherming

2. Kwaliteitsverbetering VTH

- 2.1 Speerpunten VTH
- 2.2 Maatregelen & Investerings

3. Overige punten voor de voorjaarsbrief



1. Landelijk netwerk & Regiovisie ketensamenwerking



1.1 Ambities en Meerjarenagenda Landelijk Netwerk Veilig Thuis (2023-2025)

VTH sluit aan bij de ambities en de meerjarenagenda van het LNVT, waaronder de **vier strategische pijlers** van het landelijk netwerk:

- *Advies- en meldpunt 24/7 inclusief integrale crisisfunctie 0-100*
- *Veiligheid- en beschermingsonderzoek 0-100*
- *Landelijk kennis- en expertise centrum*
- *Landelijke /regionale netwerksamenwerking*

Vraag aan het algemeen bestuur:

Onderschrijft het AB het belang van het borgen van een advies en meldpunt en een (landelijk) expertise centrum binnen het Landelijk Toekomstscenario?



1.2 Regiovisie Aanpak huiselijk geweld Haaglanden

- *De regiovisie Aanpak huiselijk geweld wordt verlengd tot uiterlijk 2026*
- *Onderstaande projecten worden in 2023 voortgezet, geïmplementeerd en/of geborgd :*
 - ❖ STOP
 - ❖ MDA++
 - ❖ Intensief casemanagement
 - ❖ Versterken lokale teams
 - ❖ Trauma sensitief werken
- *De verschillende expertise groepen worden gecontinueerd:*
Seksueel geweld, Ouderenmishandeling, Mensen met een licht verstandelijke beperking (LVB), Complexe scheidingen, Vrouwelijke genitale verminking (VGV), Eer gerelateerd geweld (EGG) en Stalking
- *De komende periode wordt ingezet op het Toekomstscenario Kind en Gezinsbescherming (zie slide 7) en het verbinden van de regiovisies Huiselijk Geweld en de regiovisie Jeugdhulp*

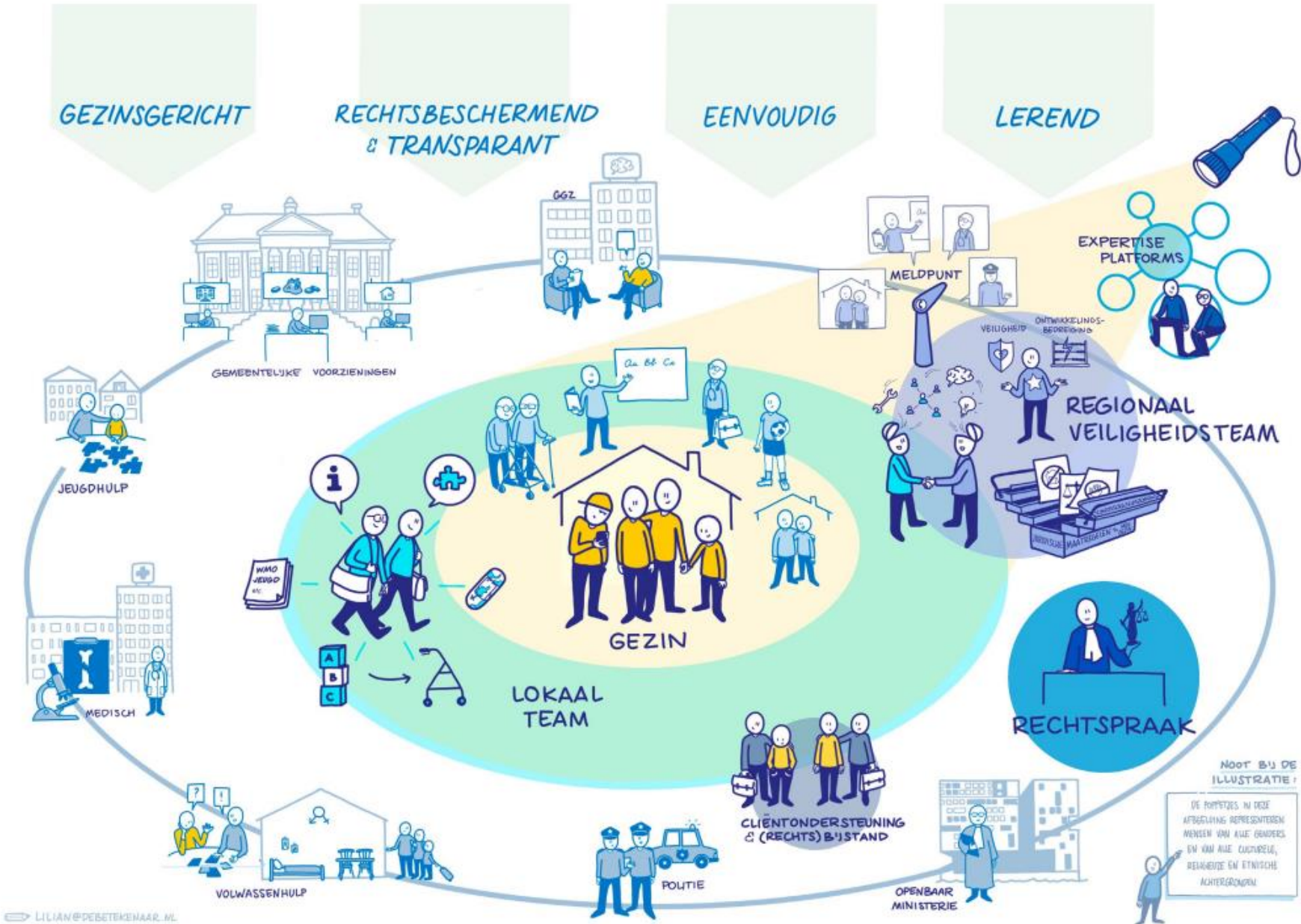
1.3 Versterking en samenwerking in de keten

- *VTH wil in afstemming met de gemeenten onderzoeken waar met de lokale teams de samenwerking verbeterd kan worden, te denken valt aan:*
 1. VTH gaat o.b.v. haar adviesfunctie mee op gesprek met de medewerker van het lokaal team, nog voordat er sprake is van een melding (bijv. door aan te sluiten bij Beter Samenspel).
 2. Gezamenlijke veiligheidsbeoordeling door VTH en lokaal team.
 3. Het lokale team zal worden betrokken in de veiligheidsbeoordeling als blijkt dat direct betrokkenen open staan voor hulpverlening.
 4. Het lokale team betrekken bij casuïstiek die op de wachtlijst staat.
 5. VTH gaat het lokale team bij aanvang van het onderzoek betrekken, zodat direct gestart kan worden met ondersteuning (als direct betrokkenen hier voor open staan).
- *Planning:*

Verkennde gesprekken per gemeente in Q1 + Q2 2023 waarbij ook gekeken wordt naar de impact op de bestaande samenwerkingsafspraken.
- *Vraag aan het AB: ondersteunt het AB deze lijn om in afstemming met de gemeenten de samenwerking tussen VTH en lokale teams te verbeteren waarbij nadrukkelijk gekeken wordt naar de rollen en taken van beide organisaties?*

Is er behoefte om na afronding van de gesprekken per gemeente een themabijeenkomst over de samenwerking VTH en lokale teams te hebben in het AB?

Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming



1.4 Toekomstscenario Kind en Gezinsbescherming

- Het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming schetst de landelijke visie op de kind- en gezinsbescherming voor de komende jaren (2025 en later).
- Het Toekomstscenario gaat uit van vier basisprincipes: (1) gezinsgericht, (2) rechtsbeschermend en transparant, (3) eenvoudig en (4) lerend.
- Het traject van het Toekomstscenario kent vier fases:
 - o) voorbereiden & start (2021)
 - i) beproeven en ontwikkelen (2021-2025)
 - ii) evaluatie en besluitvorming (> 2025)
 - iii) implementeren en verankeren (> 2025)
- VTH hanteert de planning van het landelijk traject en blijft in contact met het landelijk programmteam.
- Vanaf 2025 moeten de uitkomsten van fase i) en ii) duidelijk worden en worden verankerd in de organisatie.
Voorbeeld: in de aanbestedingsleidraad 2024 zal worden opgenomen dat de werkwijze van alle partijen conform het Toekomstscenario moet zijn.

2. Kwaliteits- verbetering VTH



2.1 Speerpunten VTH

VTH geeft in 2023 de hoogste prioriteit aan een vijftal speerpunten:

- **Doorbouwen aan VTH's visie**

VTH bouwt aan een stabiel management, met een duidelijke visie voor de organisatie

- **Duidelijkheid rollen en taken binnen VTH**

VTH werkt aan het verduidelijken van rollen en taken, met een mensgerichte benadering

- **Werkdrukverlaging**

VTH neemt werkdruk verlagende maatregelen, gericht op een duurzame werkrelatie tussen werkgever en werknemer

- **Zorg dragen voor medewerkers**

VTH wil zorgdragen voor haar medewerkers, met erkenning en waardering voor het belangrijke maatschappelijke werk dat de medewerkers uitvoeren

- **Verlagen wachtlijst**

VTH werkt hard aan het verlagen van de wachtlijst, zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit



2.2 Maatregelen & investeringen

VTH neemt voor 2023 de volgende (investerings-)maatregelen:

- ***Uitbreiden management en beleidsteam***

VTH stelt een extra kwaliteitsmanager en beleidsmedewerkers aan (*voorstel wordt uitgewerkt in Voorjaarsbrief*)

- ***Aantrekken niet -SKJ geregistreerde medewerkers en vergoeden opleidingskosten***

VTH breidt het aantal niet-SKJ geregistreerde medewerkers uit en vergoedt de opleidingskosten voor het SKJ-traject (*binnen begroting*)

- ***Functiedifferentiatie medewerkers***

VTH onderzoekt of (nieuwe) functies kunnen worden gecreëerd, samengevoegd, of overgenomen door collega's (*budgettair neutraal, betreft nu alleen onderzoek*)

- ***Huisvesting medewerkers***

VTH wil zorgdragen voor voldoende, moderne en goede werkplekken voor haar medewerkers, zonder in te boeten op bedrijfsefficiëntie (*budgettair neutraal*)

3. Overige punten voor de voorjaarsbrief

- *Gevolgen kaderbrief Gemeenschappelijke Regelingen*
- *Voorstel mogelijkheid verlagen deelnemersbijdragen: de begrotingsraming van de taak Meldingen maken o.b.v. een realistische inschatting van de personele bezetting bij VTH. Daarmee maakt (een deel van) de vacatureruimte geen deel uit van de voorschotbedragen, maar blijft de toegestane formatie voor VTH wel gelijk.*
Vraag aan AB: is het AB akkoord met het verwerken van deze aangepaste systematiek in de Voorjaarsbrief?
- *Voorstel bestedingsplan bestemmingsreserve*

