

Toelichting uitvoeringsagenda Toekomstgerichte evaluatie GR

Aan: AB GR GGD-VT Haaglanden
Van: GR-secretaris
Status: Ter bespreking
Datum: september 2022

Aanleiding

De gemeenschappelijke regeling GGD en Veilig Thuis Haaglanden is in 2021-2022 geëvalueerd. Het rapport is door het AB in februari besproken en vastgesteld. Het AB heeft de GR-functionarissen de opdracht gegeven om de handreikingen uit het rapport uit te werken tot een uitvoeringsagenda. Deze uitvoeringsagenda is ter bespreking en vaststelling geagendeerd op de vergadering van 13 oktober 2022.

Uitkomsten Evaluatie Bevindingen

Op basis van de (document)analyse en interviews zijn bevindingen opgesteld over de werking van de GR GGD en Veilig Thuis Haaglanden. De bevindingen zijn opgesteld langs vier inhoudelijke thema's:

1. Inhoudelijke opgaven en ambities staan onder druk van onder meer historie, corona en krapte arbeidsmarkt

De voorbije jaren heeft de focus gelegen op het stabiliseren van de organisaties GGD en VT Haaglanden, na de vorming van de GGD Haaglanden in 2014 en de fusie tot de GR GGD en VT Haaglanden in 2018. Stabiliseren van de organisatie was nodig om 'de basis op orde' te brengen. Daarmee is veel tijd en aandacht uitgegaan naar bedrijfsvoeringsaspecten rondom deze samenwerkingsvorm. Deze noodzakelijke focus op stabiliseren van de organisatie, heeft afgeleid van het bestuurlijke gesprek over de inhoudelijke visie, opgaven en ambities van de negen betrokken gemeenten.

2. Governance als zodanig staat nauwelijks ter discussie, maar dagelijkse toepassing kan nog scherper

De kwaliteitsverbetering en grotere mate van transparantie in de sturingsinformatie hebben geleid tot een verbetering in de relatie tussen opdrachtgever (de GR) en de opdrachtnemer gemeente Den Haag. De wisselwerking tussen algemeen bestuur en dagelijks bestuur kan nog sterker uitgevoerd worden door nadere afspraken uit te werken over de toepassing van de governancestructuur, bijvoorbeeld over de samenstelling van het dagelijks bestuur.

3. Gesprek over en samenhang tussen regionale en lokale taken kan worden versterkt

Regionaal denken en samenhang tussen lokale taken en VT- en GGD-taken kan sterker. In alle gemeenten spelen bijvoorbeeld dezelfde gezondheidsthema's, alleen de mate waarin verschilt van elkaar. De deelnemende gemeenten kunnen nog winnen aan meer kennisdeling en het aanbrengen van samenhang in de visie op en aanpak van het lokale en regionale gezondheidsbeleid.

4. Sturingsinformatie en transparantie is sterk verbeterd, debat over interpretatie van informatie nog beperkt

Er is sprake van een aanzienlijke verbetering van de informatiestromen binnen de GR. De hogere kwaliteit van P&C-stukken zorgt daarmee ook voor een betere informatievoorziening aan de gemeenten en gemeenteraden. Iedereen ontvangt gedetailleerde informatie. De informatiebehoefte van beleidsmedewerkers ligt anders dan bij het bestuur of de gemeenteraad. In de huidige

informatiestromen wordt daar geen rekening mee gehouden.

Handreikingen

De evaluatie heeft geleid tot een drietal handreikingen ter versterking van de GR die door het algemeen bestuur zijn overgenomen en vastgesteld:

1. Stel een strategische agenda GGD-VT 2030 op

Deze handreiking geeft onder andere mee om een lange termijn agenda voor de nieuwe bestuursperiode op te stellen, het organiseren van het gesprek over de inhoud door themasessies en de strategische agenda als basis voor de discussie over meer regionaal denken en handelen.

2. Versterk rolname stakeholders

Deze handreiking geeft onder andere mee om periodieke reflectiemomenten voor bestuurlijke samenwerking in te plannen, het bestuurlijke gesprek te voeren over de stemverhouding in het AB en de effecten daarvan en gezamenlijke terugkoppeling van bijeenkomst van de rekeningcommissie te verzorgen.

3. Herijk een aantal technische elementen van de regeling

Deze handreiking geeft onder andere mee het creëren van weerstandsvermogen te overwegen en om een Quick scan Wgr en update juridische documenten uit te voeren.

Het bestuur heeft de handreikingen overgenomen en heeft de GR-functionarissen de opdracht gegeven om te komen tot een uitvoeringsagenda voor de nieuwe bestuursperiode van het algemeen bestuur. Voor deze uitvoeringsagenda heeft het algemeen bestuur een aantal prioriteiten meegegeven: opstellen lange termijnagenda, bestuurlijk gesprek over stemverhouding, afweging instellen weerstandsvermogen en de wijzigingen vanuit de nieuwe WGR.

In de voorliggende uitvoeringsagenda staat aangegeven wanneer de handreiking als prioritair thema is aangemerkt.